

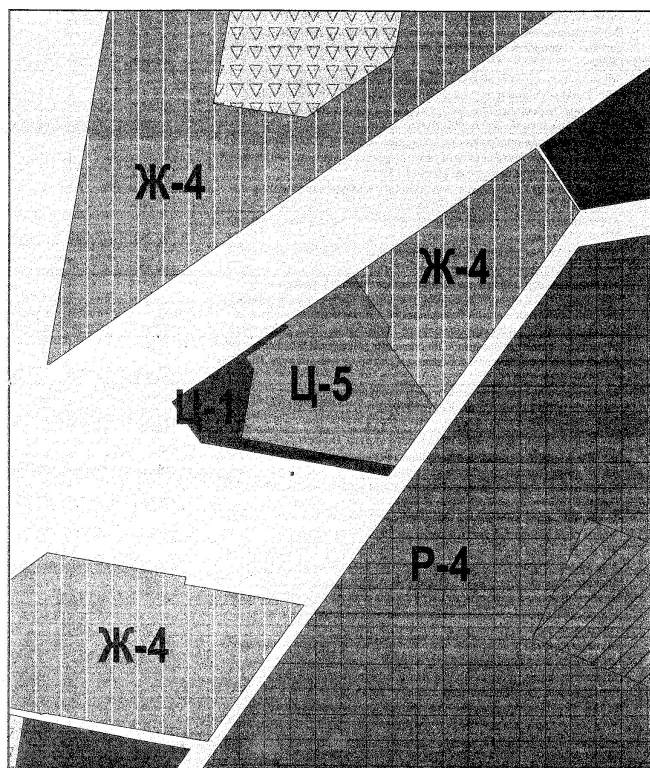
мэрии городского округа Тольятти в сети «Интернет»: www.tgl.ru не позднее 10 дней со дня его подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по муниципальному имуществу, градостроительству и землепользованию (Гринблат Б.Е.).

Мэр С.И. Андреев
Председатель Думы Д.Б. Микель

Приложение к решению Думы от 17.06.2015 № 751

Фрагмент Карты градостроительного зонирования городского округа Тольятти
(по границам земельного участка с кадастровым номером 63:09:0101183:2928)



Масштаб 1:3000

Председатель Думы городского округа Д.Б. Микель

Решение Думы городского округа Тольятти от 17.06.2015г. №755

О признании утратившим силу решения Думы городского округа Тольятти от 17.02.2010 № 213 «О Порядке формирования, утверждения и реализации программы комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти»

В целях приведения системы документов стратегического планирования городского округа Тольятти в соответствие с Федеральным законом от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом городского округа Тольятти, Дума

РЕШИЛА:

1. Признать утратившим силу решения Думы городского округа Тольятти: 1) от 17.02.2010 № 213 «О Порядке формирования, утверждения и реализации программы комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти» (газета «Городские ведомости», 2010, 13 марта); 2) от 03.11.2010 № 398 «О внесении изменений в Порядок формирования, утверждения и реализации программы комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти» (газета «Городские ведомости», 2010, 25 ноября); 3) от 22.09.2011 № 619 «О внесении изменений в Порядок формирования, утверждения и реализации программы комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти, утвержденный решением Думы городского округа Тольятти от 17.02.2010 № 213» (газета «Городские ведомости», 2011, 22 октября); 4) от 15.02.2012 № 784 «О внесении изменений в Порядок формирования, утверждения и реализации Программы комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти, утвержденный решением Думы городского округа Тольятти от 17.02.2010 № 213» (газета «Городские ведомости», 2012, 15 марта).
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Городские ведомости».
3. Настоящее решение вступает в силу после дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и экономической политике (Колмыков С.И.).

Мэр С.И. Андреев
Председатель Думы Д.Б. Микель

Решение Думы городского округа Тольятти от 17.06.2015г. №752

О внесении изменения в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059

Рассмотрев изменение в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059, руководствуясь Градостроительным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа Тольятти, учитывая результаты публичных слушаний, Дума

РЕШИЛА:

1. Внести в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059 (газета «Городские ведомости», 2009, 27

января; 2013, 12 июля; 2014, 10 июня, 20 июня, 4 июля, 18 ноября, 30 декабря; 2015, 6 февраля, 8 мая, 9 июня), изменение, установив на Карте градостроительного зонирования городского округа Тольятти (Приложение № 1 к Правилам землепользования и застройки городского округа Тольятти) территориальную зону ПК-3 (зона промышленных объектов IV-V классов опасности) по границам земельного участка с кадастровым номером 63:09:0202051:995, расположенного: Самарская область, г.Тольятти, согласно приложению.

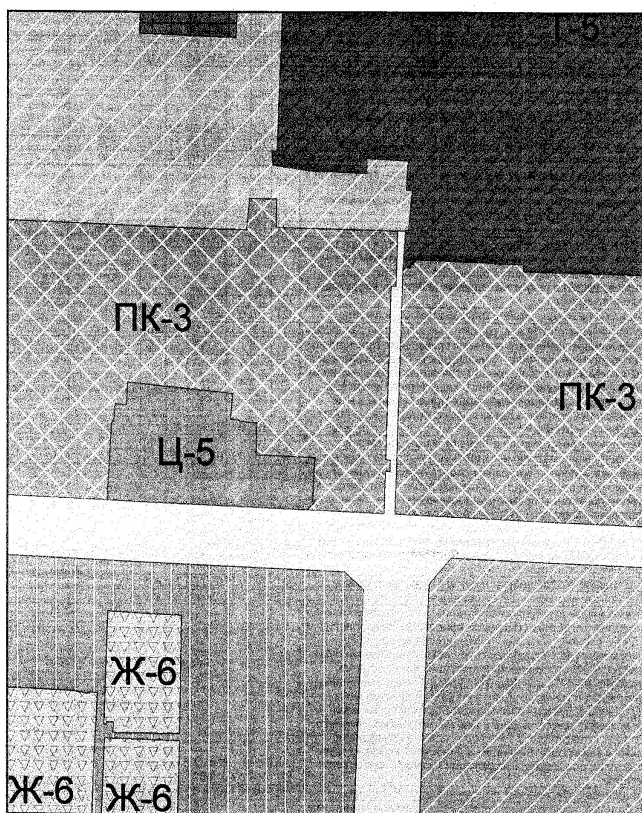
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Городские ведомости» и разместить на официальном сайте Думы городского округа Тольятти в сети «Интернет»: www.dumaitl.ru и на официальном портале мэрии городского округа Тольятти в сети «Интернет»: www.tgl.ru не позднее 10 дней со дня его подписания.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по муниципальному имуществу, градостроительству и землепользованию (Гринблат Б.Е.).

Мэр С.И. Андреев
Председатель Думы Д.Б. Микель

Приложение к решению Думы от 17.06.2015 № 752

Фрагмент Карты градостроительного зонирования городского округа Тольятти
(по границам земельного участка с кадастровым номером 63:09:0202051:995)



Масштаб 1:4000

Председатель Думы городского округа Д.Б. Микель

Решение Думы городского округа Тольятти от 17.06.2015г. №753

О внесении изменения в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059

Рассмотрев изменение в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059, руководствуясь Градостроительным кодексом Российской Федерации, Уставом городского округа Тольятти, учитывая результаты публичных слушаний, Дума

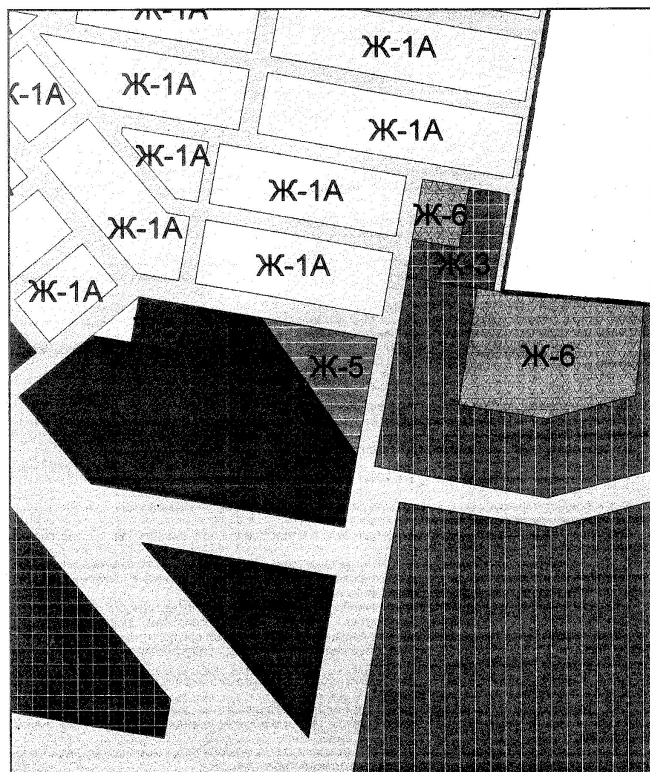
РЕШИЛА:

1. Внести в Правила землепользования и застройки городского округа Тольятти, утвержденные решением Думы городского округа Тольятти от 24.12.2008 № 1059 (газета «Городские ведомости», 2009, 27 января; 2013, 12 июля; 2014, 10 июня, 20 июня, 4 июля, 18 ноября, 30 декабря; 2015, 6 февраля, 8 мая, 9 июня), изменение, установив на Карте градостроительного зонирования городского округа Тольятти (Приложение № 1 к Правилам землепользования и застройки городского округа Тольятти) территориальную зону Ж-5 (зона смешанной жилой застройки) по границам земельных участков с кадастровыми номерами: 63:09:0310003:1235; 63:09:0310003:1239, расположенных по адресам: Самарская область, г.Тольятти, Центральный р-н, ул.Генерала Федорова и Самарская область, г.Тольятти, Центральный район, ул.Грачева, соответственно, согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее решение в газете «Городские ведомости» и разместить на официальном сайте Думы городского округа Тольятти в сети «Интернет»: www.dumaitl.ru и на официальном портале мэрии городского округа Тольятти в сети «Интернет»: www.tgl.ru не позднее 10 дней со дня его подписания.
3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по муниципальному имуществу, градостроительству и землепользованию (Гринблат Б.Е.).

Мэр С.И. Андреев
Председатель Думы Д.Б. Микель

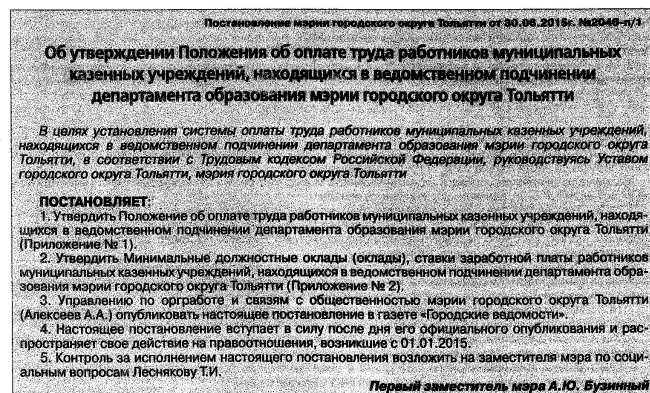
Приложение к решению Думы от 17.06.2015 № 753

Фрагмент Карты градостроительного зонирования городского округа Тольятти
(по границам земельных участков с кадастровыми номерами 63:09:0310003:1238, 63:09:0310003:1239)



Масштаб 1:5000

Председатель Думы городского округа Д.Б. Микель



Приложение № 1 к постановлению мэрии городского округа Тольятти от 30.06.2015г. №2046-п/1

Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти (далее – Положение), определяет порядок оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти (далее – МКУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2014, протокол № 11, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общедоступных должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общедоступных должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Зарплата работника МКУ состоит из должностного оклада (оклады), ставки заработной платы (для педагогических работников), компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2. Должностные оклады (оклады), ставки заработной платы работников МКУ устанавливаются руководителем МКУ на основе минимальных должностных окладов (оклады), ставок заработной платы, установленных по занимаемым ими должностям специалистов, служащих и профессиям рабочих, и повышающих коэффициентов.

2.3. Минимальные должностные оклады (оклады), ставки заработной платы работников МКУ устанавливаются мэром городского округа Тольятти с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности выполняемых работ либо на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп).

2.4. К минимальным должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы применяются повышающие коэффициенты, учитывающие уровень профессиональной подготовки работника, сложность выполняемых работ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы работы в МКУ (далее – повышающие коэффициенты сложности).

2.5. Конкретный размер повышающих коэффициентов сложности устанавливается локальными нормативными актами МКУ.

2.6. Увеличение (индексация) размеров минимальных должностных окладов (оклады), ставок заработной платы работников МКУ производится в сроки и размерах, установленные постановлением мэрии городского округа Тольятти.

2.7. Установление заработной платы работников МКУ, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников, порядка и размеров их премирования относится к компетенции МКУ.

III. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников МКУ формируется за счет средств бюджета городского округа Тольятти, направленных на оплату труда в соответствующем финансовом году.

3.2. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ за счет бюджета городского округа Тольятти предусматриваются следующие средства в расчете на год:

- на выплату должностных окладов (оклады), ставок заработной платы – в размере 12 должностных окладов (оклады), ставок заработной платы;
- на выплату ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля – в размере 3 должностных окладов (оклады) водителя автомобиля;
- на выплату премий и иных стимулирующих выплат – в размере 5 должностных окладов (оклады), ставок заработной платы;
- на выплату материальной помощи на оздоровление – в размере 1 должностного оклада (оклады), ставок заработной платы.

3.3. Руководитель МКУ имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Сложившаяся экономия фонда оплаты труда направляется на компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты, предусмотренные настоящим Положением и принятыми в соответствии с ним локальными нормативными актами МКУ, содержащими нормы трудового права.

3.5. Средства, полученные от приносящей доход деятельности МКУ, могут быть направлены на стимулирующие выплаты.

Порядок и условия распределения средств, полученных от приносящей доход деятельности МКУ, устанавливаются в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами МКУ.

3.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МКУ и средней заработной платы работников МКУ, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Средняя заработная плата работников МКУ в целях определения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя МКУ и средней заработной платы работников МКУ рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава МКУ (за исключением руководителя МКУ) за календарный год на среднесписочную численность работников МКУ за календарный год (за исключением руководителя МКУ) и на двенадцать. В фонде начисленной за календарный год заработной платы работников списочного состава МКУ и в фонде начисленной за календарный год заработной платы руководителя МКУ не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, денежная компенсация за неиспользованный отпуск, командировочные расходы, оплата стоимости питания, проезда, обучения).

3.7. Формирование фонда оплаты труда работников МКУ осуществляется в пределах объема средств, утвержденного бюджетной сметой МКУ на текущий финансовый год.

3.8. Фонд оплаты труда работников МКУ включает в себя заработную плату административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и заработную плату педагогических работников.

3.9. Фонд оплаты труда работников МКУ (ФОТМУ) состоит из базовой части (ФОТБ) и стимулирующей части (ФОТст):

$$\text{ФОТМУ} = \text{ФОТБ} + \text{ФОТст}, \text{ где}$$

ФОТМУ – фонд оплаты труда работников МКУ;

ФОТБ – базовая часть фонда оплаты труда работников МКУ;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МКУ.

3.10. Базовая часть фонда оплаты труда работников МКУ определяется по формуле:

$$\text{ФОТБ} = \text{ФОТМУ} * \text{Дб}, \text{ где}$$

Дб – доля базовой части в фонде оплаты труда работников МКУ в размере не более 80%.

3.11. В базовую часть фонда оплаты труда работников МКУ включается оплата труда исходя из должностных окладов (оклады), ставок заработной платы и компенсационных выплат, устанавливаемых трудовым законодательством.

3.12. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников МКУ определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТМУ} * \text{Дст}, \text{ где}$$

Дст – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников МКУ в размере не менее 20%.

IV. Порядок и условия установления компенсационных выплат

4.1. Работникам МКУ производится компенсационные выплаты, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, отклоняющихся от нормальных.

4.2. Размеры и условия установления компенсационных выплат определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за выполнение работ различной квалификации;
- выплаты за совмещение профессий (должностей);
- выплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ;
- выплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

4.4. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса РФ, но не менее 20% должностного оклада (оклады), рассчитанного за час работы, исходя из должностной ставки за каждый час работы в ночное время.

4.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

4.6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

4.7. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации устанавливается на условиях и в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.8. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Компенсационные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы работников без учета иных выплат.

V. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

5.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности, а также материальной заинтересованности работникам МКУ производятся стимулирующие выплаты.

5.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются МКУ самостоятельно и не согласовываются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с перечнем стимулирующих выплат, установленным пунктом 5.3 настоящего Положения.

5.3. К стимулирующим выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка за классность водителям автомобиля;